



H.B. Fuller Company
1200 Willow Lake Boulevard
St. Paul, Minnesota 55110-5101
Office: (651) 236-5900

Per: H.B. Fuller Suppliers
Da: Rob Hubbard, Director - Global Strategic Sourcing
Oggetto: Aspettaive verso i fornitori

Spett. le Fornitore,
come H.B. Fuller Company, siamo orgogliosi di mantenere elevati standard di condotta etica nel rispetto della vasta gamma di leggi e regolamenti che disciplinano la nostra attività.
Ci impegnamo a condurre gli affari in maniera credibile, sia collettivamente come azienda sia come persone al suo interno. H.B. Fuller intraprende business esclusivamente con partner che a loro volta rispettano elevati standard di etica e rispetto delle leggi.

Vi chiediamo di esaminare H.B. Fuller Code of Business Conduct e garantire la conformità alle leggi e ai regolamenti che sono alla base del nostro Codice.

Importante per H.B. Fuller, è che ciascuno dei dei suoi fornitori abbia presente e rispetti le leggi ed i regolamenti in tutte le aree geografiche in cui i opera, incluso ma non limitato a quanto segue:

Anti corruzione / corruzione:

H.B. Fuller rispetta le leggi anti-corruzione ovunque svolga affari e si aspetta lo stesso dai propri fornitori. Nello specifico, i fornitori devono rispettare: (a) le disposizioni della Foreign Corrupt Practices Act statunitense, che proibisce espressamente alle società statunitensi o alle loro affiliate di fare o offrire di effettuare pagamenti a qualsiasi funzionario governativo straniero al fine di influenzare tale funzionario, di ottenere o mantenere affari e/o vantaggi impropri; e (b) rispettare gli standard internazionali anti-corruzione (incluso il Bribery Act britannico) e le leggi locali che vietano l'offerta o la ricezione di tangenti nella pratica commerciale generale. L'offerta, il dare o il ricevere qualsiasi sorta di tangente, sia direttamente che indirettamente, è proibito. Ci aspettiamo che i nostri fornitori onorino lo stesso impegno.

Regali e intrattenimento:

H.B. Fuller vieta al proprio personale di offrire o accettare dai propri fornitori e dal proprio personale regali e intrattenimento ad eccezione di articoli dal valore simbolico e non in contanti, nonché pranzi / cene di lavoro dagli standard eccessivi. Ci aspettiamo che i nostri fornitori si comportino nello stesso modo con H.B. Fuller e il suo personale.

Trattamento leale dei lavoratori:

H.B. Fuller non discrimina in base a razza, colore, sesso, religione, orientamento sessuale, nazionalità, identità gender, status di veterano, status di disabilità, e si aspetta lo stesso dai suoi fornitori. Inoltre, H.B. Fuller soddisfa i requisiti del 41 CFR §§ 60-1.4 (a), 60-300.5 (a) e 60-741.5 (a) per gli appaltatori e subappaltatori governativi degli Stati Uniti e si impegna con i propri subappaltatori a vietare la discriminazione nei confronti di individui qualificati in base al loro status di veterani o individui con disabilità,



H.B. Fuller Company
1200 Willow Lake Boulevard
St. Paul, Minnesota 55110-5101
Office: (651) 236-5900

e di proibire la discriminazione contro tutti gli individui in base alla loro razza, colore, religione, sesso, orientamento sessuale, identità gender o nazionalità. H.B. Fuller richiede inoltre che i subappaltatori con i quali stipula contratti adottino mezzi di assunzione ed avanzamento di carriera senza fare distinzione di razza, colore, religione, sesso, orientamento sessuale, identità gender, nazionalità, status di veterano protetto o disabile.

H.B. Fuller non impiega personale di età inferiore ai 18 anni se non sotto la guida di programmi di apprendistato legalmente riconosciuti nei paesi in cui la Società opera. Ci aspettiamo che i nostri fornitori onorino lo stesso impegno.

H.B. Fuller riconosce i diritti dei lavoratori di associarsi liberamente o non associarsi con organizzazioni di terze parti, formare e unirsi a organizzazioni di lavoratori di loro scelta o cercare una rappresentanza contrattare collettivamente, come consentito da e in conformità con le leggi e i regolamenti applicabili. Ci aspettiamo che i nostri fornitori onorino lo stesso impegno.

H.B. Fuller non usa alcuna forma di lavoro forzato, ne ha lavoratori sotto regime carcerario. Tutto il lavoro è volontario ed i lavoratori sono liberi di lasciare il lavoro o interrompere il loro impiego con ragionevole preavviso nel rispetto delle linee guida locali. Ci impegniamo a prendere provvedimenti per garantire che regime di schiavitù o traffico di esseri umani si svolga all'interno della nostra organizzazione o supply chain. Ci aspettiamo che i nostri fornitori onorino lo stesso impegno.

La settimana lavorativa presso H.B. Fuller non eccede il limite massimo stabilito dalle leggi locali e vengono rispettate le leggi salariali in vigore, comprese quelle relative alle retribuzioni minime, alle ore di straordinario e ai benefici previsti dalla legge all'interno dei paesi in cui H.B. Fuller opera. Ci aspettiamo che i nostri fornitori onorino lo stesso impegno.

H.B. Fuller si impegna a rispettare i dati personali dei lavoratori e di altre persone con cui interagisce. Ci aspettiamo che i nostri fornitori onorino lo stesso impegno. Laddove applicabile, i fornitori potrebbero dover stipulare con noi *ulteriori "data processing agreements"* per stabilire diritti e obblighi chiari in materia di protezione dei dati personali.

Conflict Minerals

H.B. Fuller si impegna a garantire che i "Conflict Minerals" (vale a dire tantalio, stagno, tungsteno o oro) in tutti i prodotti forniti non finanzino direttamente o indirettamente o avvantaggino gruppi armati responsabili di gravi violazioni dei diritti umani nella Repubblica democratica del Congo o paesi adiacenti. Ci aspettiamo che i nostri fornitori onorino lo stesso impegno.

Conformità commerciale

H.B. Fuller si impegna a rispettare pienamente la conformità con le leggi di importazione ed esportazione di tutte le giurisdizioni in cui svolge la propria attività, incluse le leggi statunitensi che si applicano alle nostre



H.B. Fuller Company
1200 Willow Lake Boulevard
St. Paul, Minnesota 55110-5101
Office: (651) 236-5900

attività al di fuori degli Stati Uniti. È politica di H.B. Fuller non intrattenere rapporti commerciali con i seguenti paesi e regioni, attualmente soggetti a sanzioni o embargo statunitense: **Iran, Corea del Nord, Siria, Cuba e la Regione della Crimea ucraina.** È anche politica di H.B. Fuller conformarsi alle sanzioni statunitensi nei confronti di determinati individui, organizzazioni o entità noti come “Specially Designated Nationals” (SDN) o altre liste di parti soggette a restrizioni specificate da varie leggi dei paesi. È nostra aspettativa che i nostri fornitori onorino questi stessi impegni non fornendo a H.B. Fuller, in modo diretto o indiretto, merci o servizi approvvigionati dai paesi o regioni elencati o da eventuali SDN o altre parti soggette a restrizioni. Inoltre, è nostra aspettativa che i fornitori rendano disponibili in maniera tempestiva tutte le informazioni e la documentazione necessaria per garantire la conformità con queste leggi, per sfruttare programmi speciali o preferenziali (ad esempio accordi di libero scambio) e per partecipare a programmi di sicurezza della catena di fornitura come eventualmente richiesto da H.B. Fuller di volta in volta.

Sostenibilità:

H.B. Fuller riconosce che le risorse limitate del mondo ci impongono di ridurre al minimo il nostro impatto sull'ambiente creando valore per i nostri clienti. Per migliorare continuamente la nostra sostenibilità ci concentriamo su:

- * Consentire ai nostri clienti di migliorare i loro prodotti e processi attraverso soluzioni che aiutano a raggiungere i loro obiettivi di sostenibilità
- * Ottimizzazione delle operazioni e dell'efficienza dei processi delle nostre strutture
- * Coinvolgere i nostri dipendenti ad essere informati e responsabili della sicurezza, del benessere e del raggiungimento dei nostri obiettivi di sostenibilità

Ci aspettiamo che i nostri fornitori aiutino H.B. Fuller a raggiungere i suoi obiettivi di sostenibilità e applichino una politica e / o pratiche per ridurre il proprio impatto ambientale.

Domande?

Se avete domande sulle aspettative di H.B. Fuller verso i propri fornitori o per sapere se la vostra azienda sia conforme a queste aspettative inviate per e-mail le vostre domande a: supplierexpectations@hbfuller.com.

La nostra informativa sulla riservatezza fornisce dettagli riguardanti le informazioni che raccogliamo, i motivi della relativa conservazione e l'uso che ne facciamo, nonché i diritti dell'utente in relazione alle informazioni condivise con noi. Per ulteriori informazioni, leggere la nostra [informativa sulla riservatezza](#) completa.